



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และ เป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจของ องค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน																		
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ																			
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	<p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ดังนี้</p> <p>ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ดีมาก ดี</p> <table style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>พนักงานส่วนตำบล</td> <td>๒</td> <td>๑๔</td> </tr> <tr> <td>ครู</td> <td></td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>พนักงานจ้าง</td> <td>๒</td> <td>๑๔</td> </tr> </table> <p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖ ดังนี้</p> <p>ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ดีมาก ดี</p> <table style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>พนักงานส่วนตำบล</td> <td>๑๖</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ครู</td> <td></td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>พนักงานจ้าง</td> <td>๘</td> <td>๘</td> </tr> </table>	พนักงานส่วนตำบล	๒	๑๔	ครู		๑	พนักงานจ้าง	๒	๑๔	พนักงานส่วนตำบล	๑๖		ครู		๑	พนักงานจ้าง	๘	๘
พนักงานส่วนตำบล	๒	๑๔																					
ครู		๑																					
พนักงานจ้าง	๒	๑๔																					
พนักงานส่วนตำบล	๑๖																						
ครู		๑																					
พนักงานจ้าง	๘	๘																					

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑. การบรรจุและแต่งตั้ง โอน (ย้าย) เลื่อนระดับพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	-บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด สกลนคร (ก.อบต.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายงาน.ส.ณัฐพร สิทธิยา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑. เลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางสาวพรนิภา หนองโยธา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

๒. การเกษียณอายุราชการ	-	-	-	-	-
๓. การลาออกของพนักงานส่วนตำบล	-	-	-	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง (อบรมผ่านระบบออนไลน์)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๖ ก.พ. ๖๖	๗ ก.พ. ๖๖	๑. นายอนุชิต นารินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบ ภายใน
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบฎีกา เทคนิค การตรวจสอบการเบิกจ่าย ตามขั้นตอนการ ตรวจสอบที่ระเบียบกำหนด แลวิธีปฏิบัติงานของทุก สำนัก/กอง เพื่อลดข้อผิดพลาด ข้อทักท้วงจากหน่วย ตรวจสอบ”	๕๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒ มิ.ย. ๖๖	๔ มิ.ย. ๖๖	๑. นายอนุชิต นารินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบ ภายใน เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๒ วัน ณ โรงแรมริเวอร์เมาท์ เท็น อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
<p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”</p>	๖๐,๐๐๐	๙,๘๐๐	๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๓ พ.ย.๒๕๖๕	<p>๑.นางสาวลภัสสรดา วงศ์ประทุม ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ ๒.นางสาวมลิวรรณ วงศบาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรม สกลแกรนด์พาลาเช จังหวัดสกลนคร</p>
<p>๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เพิ่ม ประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการและการ บริหารงานสารบรรณ การเก็บรักษา การยืม การ ทำลายหนังสือราชการตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง”</p>	๕๐,๐๐๐	๓,๙๐๐.-	๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๓ พ.ย.๒๕๖๕	<p>๑.นางสาวภากร พิมพ์สุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัด เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรม สยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ ภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยระบบ Ltax๓๐๐๐ V ๔.๐ ปรับปรุงมาตรา ๑๐ จัดทำ ทะเบียนคุมรายหมู่บ้าน ถ่ายโอนปีภาษี (โดย โปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผ่นที่แม่บทพร้อม บันทึกทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อรองรับ Ltax online” รุ่นที่ ๖	๖๐,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	๒๕ พ.ย.๒๕๖๕	๒๗ พ.ย.๒๕๖๕	๑.นางสาวพรนิภา หนองโยธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๓.นางมณฑิรา จันทร์ตื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรม นภาลัย จังหวัดอุดรธานี
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบ งบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ eLAASประจำปี๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการ นำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด” รุ่นที่ ๓	๖๐,๐๐๐	๙,๘๐๐	๓ ธ.ค. ๒๕๖๕	๕ ธ.ค. ๒๕๖๕	๑.นางสาวลภัสสรดา วงศ์ประทุม ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๓-๕ ธันวาคม ๒๕๖๕รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์ วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของ ราชการและการใช้ค่า K” รุ่นที่ ๙๓	๒๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๘ ม.ค.๒๕๖๖	๒๐ ม.ค.๒๕๖๖	๑.นายวินัย อุปทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สังกัด กองช่าง เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมฟอร์ จูน วิวโฮง จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
<p>๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement: PA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”</p>	๕๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	๑๗ ก.พ.๒๕๖๖	๑๙ ก.พ.๒๕๖๖	<p>๑.นางสลักจิต พรหมตา ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษาชำนาญการ ๒. นางสาววีรารวรรณ คุณบุราณ ตำแหน่ง ครู สังกัด สำนักปลัด เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรม เอตอะมาเจสติกสกลนคร จังหวัดสกลนคร</p>
<p>๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการอบรมให้ ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่ม ศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทาง คณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.ณ.)” รุ่นที่ ๙</p>	๕๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๐ มี.ค.๒๕๖๖	๑๒ มี.ค.๒๕๖๖	<p>๑.นายมนตรี ชมชัยภูมิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมที่อปลแลนด์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑๐. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๕	๕๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖	๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	๑.นางสาวกุลยาภรณ์ กมลจรรย์สย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี
๑๑. โครงการฝึกอบรม “โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙”	๕๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๒๑ เม.ย.๒๕๖๖	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑.นางสาวกุลยาภรณ์ กมลจรรย์สย์ ตำแหน่ง นัก จัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรม เอ็มเจ เดอะมาเจสติค อำเภอเมือง จังหวัดกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปฏิบัติตาม ว ๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญา การขยายระยะเวลา การงดหรือลดค่าปรับ การพิจารณาบอกเลิกหรือตกลงเลิกสัญญา การพิจารณาค่าปรับจะเกินร้อยละ ๑๐ และระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ สำหรับหน่วยงานของรัฐ (e-GP ระยะที่ ๕)” รุ่นที่ ๑	๖๐,๐๐๐	๔,๖๐๐	๒๘ เม.ย.๒๕๖๖	๓๐ เม.ย.๒๕๖๖	๑.นางสาวมลิวรรณ วงศบาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๘ -๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมสกล แกรนด์พาเลซ จังหวัดสกลนคร
๑๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ไป จัดทำงบประมาณรายจ่ายและขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๕	๕๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๒ มิ.ย. ๒๕๖๖	๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑. นายมนตรี ชมชัยภูมิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบฎีกา เทคนิคตรวจสอบการเบิกจ่ายตามขั้นตอนการตรวจสอบที่ ระเบียบกำหนด และวิธีปฏิบัติงานของทุกสำนัก/กอง เพื่อลดข้อผิดพลาด ข้อหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ” รุ่นที่ ๓	๕๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒ มิ.ย. ๒๕๖๖	๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑. นายอนุชิต นารินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในสังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมริเวอร์เมาท์ เทน เชียงคาน จังหวัดเลย
๑๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุตามระเบียบพัสดุ ๒๕๖๐ /ร่าง TOR ตามหนังสือที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๔/ว ๘๑๕๙ ลง วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และการบริหารสัญญาของ คณะกรรมการการตรวจงานจ้าง/ช่างผู้คุมงานจ้าง พร้อมกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการตรวจรับงานจ้างโครงการต่างๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น”	๖๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	๒ ก.ค. ๒๕๖๖	๑. นางสาวลภัสสรดา วงศ์ประทุม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ ๓. นางสาวมลิวรรณ วงศบาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ๔. นางสาวพรนิภา หนองโยธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมแม่โขงเฮ อริเทจ จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
(นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปฏิบัติงานและ บันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติ จริง) พร้อมข้อสังเกตข้อระมัดระวังในการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางคำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับการจัดซื้อจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” รุ่นที่ ๒	๖๐,๐๐๐	๙,๘๐๐	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	๒ ก.ค. ๒๕๖๖	๑ นางสาวมลิวรรณ วงศบาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
๑๗. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมปิดงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับงานทะเบียนสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อตรวจเช็คข้อมูลการรับรู้สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม เงินค้ำประกัน สัญญา และบัญชีสินทรัพย์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี”	๖๐,๐๐๐	๑๔,๗๐๐	๗ ก.ย. ๒๕๖๖	๙ ก.ย. ๒๕๖๖	๑.น.ส.ลภัสสรดา วงศ์ ประทุม ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ ๒. น.ส.มลิวรรณ วงศบาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๗-๙ กันยายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมอำนวยการ จังหวัดขอนแก่น

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.	๑. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง (อบรมผ่านระบบออนไลน์)	- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑ คน
๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบ ฎีกา เทคนิคการตรวจสอบการเบิกจ่าย ตามขั้นตอนการตรวจสอบที่ระเบียบกำหนด แล วิธีปฏิบัติงานของทุกสำนัก/กอง เพื่อลดข้อผิดพลาด ข้อทักท้วงจากหน่วย ตรวจสอบ”	- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑ คน

<p>๓.</p>	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปิดบัญชีและจัดทำรายงาน งบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการ บัญชีภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”</p>	<p>- นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญ - เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน</p>	<p>๒</p>	<p>๒ คน</p>
<p>๔.</p>	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ และการบริหารงานสารบรรณ การเก็บ รักษา การยืม การทำลายหนังสือราชการ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง”</p>	<p>- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน</p>	<p>๑</p>	<p>๑ คน</p>
<p>๕.</p>	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างและภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยระบบ Ltax๓๐๐๐ V ๔.๐ ปรับปรุง มาตรา ๑๐ จัดทำทะเบียนคุมรายหมู่บ้าน ถ่ายโอนปีภาษี (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียน ทรัพย์สิน เพื่อรองรับ Ltax online” รุ่นที่ ๖</p>	<p>- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน - ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บ รายได้</p>	<p>๑ ๑</p>	<p>๒ คน</p>

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๖.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงิน รวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอ รายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด” รุ่นที่ ๓	- นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๑	๑ คน
๗.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักเกณฑ์ราคากลางงาน ก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K” รุ่นที่ ๙๓	- ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑ คน

๘.	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”</p>	<p>- นักวิชาการศึกษานาญการ - ครู</p>	<p>๑ ๑</p>	<p>๒ คน</p>
๙.	<p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการ อบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่มศักยภาพ สมรรถนะทางการบริหารตามแนวทาง คณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.ณ.)” รุ่นที่ ๙</p>	<p>- นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ</p>	<p>๑</p>	<p>๑ คน</p>
๑๐.	<p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้มี ประสิทธิภาพ และทิศทางการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๕</p>	<p>- นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ</p>	<p>๑</p>	<p>๑ คน</p>
๑๑.	<p>โครงการฝึกอบรม “โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสาม ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙”</p>	<p>- นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ</p>	<p>๑</p>	<p>๑ คน</p>

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๒.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปฏิบัติตาม ว ๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไข สัญญา การขยายระยะเวลา การงดหรือลดค่าปรับ การพิจารณา บอกละเมิดหรือตกลงเลิกสัญญา การพิจารณาค่าปรับจะเกินร้อยละ ๑๐ และระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ สำหรับหน่วยงานของรัฐ (e-GP ระยะที่ ๕)” รุ่นที่ ๑	- เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑ คน
๑๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและขึ้น ต่ตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๕	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	๑	๑ คน

๑๔	<p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เชื้อคลิเอสเอบการประกอบฎีกา เทคนิคตรวจสอบการเบิกจ่าย ตามขั้นตอน การตรวจสอบที่ระเบียบกำหนด และวิธีปฏิบัติงานของทุกสำนัก/กอง เพื่อลด ข้อผิดพลาด ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ” รุ่นที่ ๓</p>	<p>- นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p>	๑	๑ คน
๑๕	<p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุตามระเบียบพัสดุ ๒๕๖๐ /ร่าง TOR ตามหนังสือที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๔/ว ๘๑๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และการบริหารสัญญาของคณะกรรมการการตรวจงานจ้าง/ช่างผู้คุมงานจ้าง พร้อมกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการตรวจรับงานจ้างโครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p>	<p>- นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ - เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน</p>	๑ ๑ ๑	๓ คน
๑๖	<p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปฏิบัติงานและบันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๕</p>			๑ คน

	(ภาคปฏิบัติจริง) พร้อมข้อสังเกต ข้อ ระมัดระวังในการพิจารณาผลการจัดซื้อจัด จ้างตามแนวทางคำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับการ จัดซื้อจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” รุ่นที่ ๒	- เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	
๑๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียม ความพร้อมปิดงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับงานทะเบียนสินทรัพย์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อตรวจเช็คข้อมูล การรับรู้สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม เงินค่า ประกันสัญญา และบัญชีสินทรัพย์ ให้เป็นไป ตามมาตรฐานการบัญชี”	- นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ - เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑ ๑	๒ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง			
ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น ๒ อัตรา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง ต้น	๑ ๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๓ อัตรา	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง ต้น ต้น	๑ ๑ ๑
๓. ประเภทวิชาการ ๘ อัตรา	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นักพัฒนาชุมชน ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักวิชาการเงินและบัญชี ๖. นักวิชาการศึกษา ๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๘. ครู	ปฏิบัติการ ปฏิบัติการ ปฏิบัติการ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการ ปฏิบัติการ คศ.๒	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๔. ประเภททั่วไป ๕ อัตรา	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน	๒ ๑ ๑ ๑ ๑

๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ ๑๖ อัตรา	๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. พนักงานจ้างทั่วไป		๑๒ ๔
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๔		
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖			

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะ หน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๓. บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอยู่บ้างในบางกลุ่ม และองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดงบประมาณในการปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยมากขึ้น เช่น การจัดทำระบบ e-Service บนเว็บไซต์

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ
๔. ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้มากขึ้น
ควรตั้งงบประมาณในการปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย เพียงพอ และสอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน